



ประกาศจังหวัดสงขลา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสงขลา

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสงขลา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสงขลา ดังนี้

๑. นโยบายด้านอัตรากำลัง ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงาน และคุณภาพของงานในระดับส่วนราชการแต่ละระดับ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองต่อ กรณีที่จำนวนอัตรากำลังทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในขอบเขตอำนาจที่จังหวัดจะสามารถดำเนินการได้

๒. นโยบายด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ให้มีการกำหนดภารกิจ หน้าที่และคำสั่งมอบหมายภารกิจหน้าที่หลักตรงตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งรวมทั้งมีการประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรใน ๓ ส่วนหลักๆ ดังนี้

- ๓.๑ การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการพัฒนาจังหวัด
- ๓.๒ ลักษณะงานที่เป็นภารกิจที่ส่วนราชการโดยรวมต้องปฏิบัติ
- ๓.๓ การเสริมสร้างคุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี มีสมรรถนะ และเสริมสร้าง ให้มีความรู้ในวิทยาการแขนงต่างๆ และสามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. นโยบายด้านการรักษาวินัย กำหนดให้บุคลากรในจังหวัดยึดมั่นในการรักษาวินัย ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยเน้นให้ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดทางวินัย

๕. นโยบายด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร กำหนดให้บุคลากรในจังหวัด ที่ครองตน ครองคน ครองงานที่ดี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการประกาศเกียรติคุณต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรรายอื่นๆ ได้ปฏิบัติ

๖. นโยบายด้านจริยธรรม กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสงขลา

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลาทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเจษฎา จิตรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา