



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สถานที่ตั้ง...๑๖๑/๑ ถนนรามวิถี ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวฮัฟเซาะ เจ๊ะ...ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุข

สังกัด...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา โทรศัพท์...๐๘-๖๔๕๐-๗๗๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hafhaf2536@gmail.com. LINE ID : hafhaf1707

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑๙๔ คน	-	-
๒. โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสงขลา	๑๕ แห่ง	-	-
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑๖ แห่ง	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๓.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๑๗.....โครงการ/กิจกรรม

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑๔.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม</p>	<p>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม</p>	<p>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม</p>	<p>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๓๒๕.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนิน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส		
						๑	๒	๓
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>							

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	(๑) กิจกรรมจิตอาสาทำความ สะอาดสถานที่สาธารณะ/ศาสนสถาน	บุคลากร สสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๔ คน เข้า ร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรสาธารณสุข มีส่วนร่วมในกิจกรรม เสียสละเพื่อส่วนรวม มีจิตสำนึกที่ดีในด้านการมี จิตสาธารณะ เกิดความ ภาคภูมิใจและเสริมสร้าง ความสามัคคี	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ.สงขลา	/	/	/
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา พอ.สว. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวัน สำคัญต่าง ๆ		บุคลากรสาธารณสุข มีส่วนร่วมในการอุปถัมภ์ ศาสนา ตระหนักถึง ความสำคัญทางศาสนา และมีจิตสำนึกในการ อนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม การแต่งกายผ้าไทย/ผ้าทอ พื้นเมือง			/	/	/
	(๓) กิจกรรมสวดมนต์วันธรรมสวน (วันพระ) ณ ห้องปฏิบัติธรรม สสจ.สงขลา		บุคลากรสาธารณสุข มีส่วนร่วมกิจกรรม รู้สึกอึด เอมใจในการเป็นผู้ให้			/	/	/
	(๔) การประกอบศาสนกิจทางศาสนา อิสลาม ณ ห้องละหมาด สสจ.สงขลา					/	-	-
	(๕) กิจกรรมทำบุญสำนักงาน					/	/	/
	(๖) กิจกรรม ทิวตะกร้า นุ่งผ้าไทย ไปวัด วันพระ					-	-	/
	(๗) เจ้าภาพจัดพุ่มกฐิน					/	/	/
	(๘) กิจกรรมสืบทอดการแต่งกายผ้าไทย หรือผ้าทอพื้นเมือง ทุกวันอังคารและวัน พฤหัสบดี					/	/	/
	(๙) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และ เงินสมทบทุน แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วย ผู้พิการ					/	/	/
(๑๐) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต แบบพอเพียงตลาดพอเพียง สสจ.สงขลา - ขนบ/สินค้า จากบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรสสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๔ คน เข้า ร่วมกิจกรรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรสาธารณสุขนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิตได้ ประหยัด อดออม สามารถ เลี้ยงชีพได้		สสจ.สงขลา	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนิน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	(๑) ลงนามปฏิญญา "ขับเคลื่อนสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสงขลา เป็นองค์กรคุณธรรม"	ทุกฝ่าย ทุกกลุ่ม งาน ใน สสจ. สงขลา ร่วมลง นามลงนาม ปฏิญญา	บุคลากร มีจิตสำนึกใน ความซื่อสัตย์สุจริตมีวินัย มีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม มีระเบียบ และ เคารพ กฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ.สงขลา		/	/
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๕ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม / สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคม ออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร							
	(๑) กิจกรรมแจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	บุคลากร สสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๔ คน เข้า ร่วมกิจกรรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรสาธารณสุข สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้และถือปฏิบัติในการ ทำงาน ในชีวิตประจำวันได้	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ.สงขลา	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและกิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Wasteการสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม							

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓
	(๑) ปิ่นโตสร้างสุข (ใช้ปิ่นโตบรรจุอาหาร แทนการใช้ภาชนะโฟม)	บุคลากรสสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๕ คน เข้า ร่วมกิจกรรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรสาธารณสุขร่วม รณรงค์ ลด ละ เลิกใช้โฟม (Polystyrene) บรรจุ อาหาร และเป็นหน่วยงาน ปลอดโฟม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ.สงขลา	/	/	/
	(๒) โครงการกิจกรรม ๕ ส. สาธารณสุข จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรสสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๘ คน เข้า ร่วมกิจกรรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	-บุคลากรปฏิบัติกิจกรรม จนเกิดเป็นนิสัยที่ดีมีวินัย อันเป็นรากฐานของระบบ คุณภาพ -บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละ เห็นความสำคัญ การรักษาสิ่งแวดล้อมในที่ ทำงานให้ดีขึ้น ลดความ สิ้นเปลือง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย สสจ. สงขลา	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสงขลา ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขกำหนด							
	(๑) การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานในสังกัด (๓๔ หน่วยงาน) มี คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ผ่าน เกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	หน่วยงานในสังกัดให้ ความสำคัญในการเปิดเผย ข้อมูลและการให้บริการ สาธารณะผ่านระบบ สารสนเทศของหน่วยงาน เป็นหลัก	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสงขลา	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินง		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส		
						๑	๒	๓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การยกระดับให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับผ่าน ดีเยี่ยม (คะแนน ๘๕.๐๐ - ๑๐๐)							
	(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗	จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา		/	/
	(๒) ประชุมคณะกรรมการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยบริการ	จำนวน ๗ คน	มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๑,๒๒๕ บาท	กลุ่มกฎหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	/	/	/
	(๓) กิจกรรมการออกตรวจสอบภายในหน่วยบริการในสังกัด ประกอบด้วย โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชนสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	จำนวน ๕๐ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด มีความเสี่ยงในการดำเนินงานลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานตรวจสอบภายใน สสจ. สงขลา	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสงขลา ที่มีคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับผ่านดีเยี่ยม (คะแนน ๙๕.๐๐ - ๑๐๐)							
	(๑) มอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานที่ ผ่านการประเมิน ๑๐๐ % ในไตรมาสที่ ๔	จำนวน ๓๔ หน่วยงาน	เป็นแนวทางในการพัฒนา ศักยภาพขององค์กรให้ เกิดประสิทธิภาพและมี ความเจริญก้าวหน้ามาก ขึ้น	๑๑,๙๐๐ บาท	กลุ่มกฎหมาย สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสงขลา			
	(๒) กิจกรรมประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในเพื่อวางแผนการตรวจสอบ และสรุปผลการตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	จำนวน ๕๐ หน่วยงาน	เกิดแผนการตรวจสอบ และสรุปผลการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ (ออนไลน์)	งานตรวจสอบ ภายใน สสจ. สงขลา			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่งคน๒.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕๐.....แห่งคน๕๐.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
- เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กลุ่มงาน และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น
- เกิดบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไป
ใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคงมั่นคง และยั่งยืน
- เกิดกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงานและหน่วยงานในสังกัด มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และ
เจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน Healthy Cities MODELS จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกล่ำ โรงพยาบาลบางกล่ำ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวควนท่าช้าง และเทศบาลตำบลท่าช้าง รวมจำนวน ๘ คน

๓.๒ ผู้แทนชุมชนต้นแบบ (Healthy Cities MODELS) และเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่ จำนวน ๒ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติวิทยาลัยสงฆ์นครน่าน มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดน่าน

๖. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ ทำหนังสือแจ้งการพิจารณาคัดเลือกพื้นที่และเชิญประชุม

๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน Healthy Cities MODELS จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกล่ำ โรงพยาบาลบางกล่ำ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าช้าง และเทศบาลตำบลท่าช้าง ผู้แทนชุมชนต้นแบบ (Healthy Cities MODELS) และเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่ เพื่อปรึกษาหารือและวางแผนการแสดงผลงานการพัฒนาเมืองต้นแบบด้านสุขภาพ (Healthy Cities MODELS) และขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจสุขภาพ

๖.๓ จัดทำโครงการแสดงผลงานและการประชุมพัฒนาเมืองต้นแบบด้านสุขภาพ (Healthy Cities MODELS) เพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๔ จัดทำรายละเอียดการจัดนิทรรศการเพื่อแสดงผลงาน

๖.๕ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทำนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ผลงาน

๖.๖ ร่วมแสดงผลงานและการประชุมพัฒนาเมืองต้นแบบด้านสุขภาพ (Healthy Cities MODELS) ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติวิทยาลัยสงฆ์นครน่านมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดน่าน

๖.๗ สรุปผลการแสดงผลงาน

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ที่ได้รับสนับสนุนจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (เงินสองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

- ค่าจัดจ้างทำนิทรรศการแสดงผลงาน

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (เงินสองหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผลลัพธ์

มีการแสดงผลงานพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานเมืองต้นแบบด้านสุขภาพ (Healthy Cities MODELS) ของชุมชนบ้านดินลาน หมู่ที่ 15 ตำบลท่าช้าง อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติวิทยาลัยสงฆ์นครน่านมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดน่าน

/๘. ผลที่คาดว่าจะ...

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน Healthy Cities MODELS จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกล่ำ โรงพยาบาลบางกล่ำ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวควนท่าช้าง และเทศบาลตำบลท่าช้าง รวมจำนวน ๘ คน

๓.๒ ผู้แทนชุมชนต้นแบบ (Healthy Cities MODELS) และเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่ จำนวน ๒ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติวิทยาลัยสงฆ์นครน่าน มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดน่าน

๖. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ ทำหนังสือแจ้งการพิจารณาคัดเลือกพื้นที่และเชิญประชุม

๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน Healthy Cities MODELS จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกล่ำ โรงพยาบาลบางกล่ำ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าช้าง และเทศบาลตำบลท่าช้าง ผู้แทนชุมชนต้นแบบ (Healthy Cities MODELS) และเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่ เพื่อปรึกษาหารือและวางแผนการแสดงผลงานการพัฒนาเมืองต้นแบบด้านสุขภาพ (Healthy Cities MODELS) และขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจสุขภาพ

๖.๓ จัดทำโครงการแสดงผลงานและการประชุมพัฒนาเมืองต้นแบบด้านสุขภาพ (Healthy Cities MODELS) เพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๔ จัดทำรายละเอียดการจัดนิทรรศการเพื่อแสดงผลงาน

๖.๕ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทำนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ผลงาน

๖.๖ ร่วมแสดงผลงานและการประชุมพัฒนาเมืองต้นแบบด้านสุขภาพ (Healthy Cities MODELS) ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติวิทยาลัยสงฆ์นครน่านมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดน่าน

๖.๗ สรุปผลการแสดงผลงาน

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ที่ได้รับสนับสนุนจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (เงินสองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

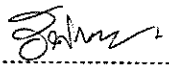
- ค่าจัดจ้างทำนิทรรศการแสดงผลงาน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (เงินสองหมื่นบาทถ้วน)


๗. ผลลัพธ์

มีการแสดงผลงานพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานเมืองต้นแบบด้านสุขภาพ (Healthy Cities MODELS) ของชุมชนบ้านดินลาน หมู่ที่ 15 ตำบลท่าช้าง อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติวิทยาลัยสงฆ์นครน่านมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดน่าน

/๘. ผลที่คาดว่าจะ...

- เกิดทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุข อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวอัฟพะชะ เจ๊ะ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๗/ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสงกรานต์ โหมขุม)
(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา)
ตำแหน่ง _____
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๗/ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทรา โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗