



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สถานที่ตั้ง.....๑๖๑/๑ ถนนรวมวิถี ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวฮัฟฟา เจ๊ะ.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา โทรศัพท์.....๐๘-๖๔๙๐-๗๗๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hafhaf2536@gmail.com LINE ID : hafhaf1707

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....(ไม่ใช้งบประมาณ).....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม
	ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาทำความ สะอาดสถานที่สาธารณะ/ศาสนสถาน (๒) กิจกรรมจิตอาสา พอ.สว. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวัน สำคัญต่าง ๆ (๓) กิจกรรมทำบุญสำนักงาน (๔) กิจกรรม หิวตะกร้า นุ่งผ้าไทย ไปวัด วันพระ (๕) กิจกรรมสืบทอดการแต่งกายผ้าไทย หรือผ้าทอพื้นเมือง ทุกวันอังคารและวัน พฤหัสบดี	บุคลากร สสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๔ คน เข้า ร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรสาธารณสุข มีส่วนร่วมในกิจกรรม เสียสละเพื่อส่วนรวม มีจิตสำนึกที่ดีในด้านการมี จิตสาธารณะ เกิดความ ภาคภูมิใจและเสริมสร้าง ความสามัคคี	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ.สงขลา	/	/		
	(๖) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตแบบ พอเพียงตลาดพอเพียง สสจ.สงขลา - ชม/สินค้า จากบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรสสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๔ คน เข้า ร่วมกิจกรรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรสาธารณสุขนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิตได้ ประหยัด อดออม สามารถ เลี้ยงชีพได้		สสจ.สงขลา	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	(๑) โครงการพัฒนางานคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประเภทข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ได้รับรางวัลระดับ ประเทศ ๒ คน และระดับจังหวัด ๑ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีแบบอย่างการดำเนินงานที่ดี และได้รับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ/ บุคลากรประพฤติตน มีคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ.สงขลา	/				
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ /กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ / กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์/ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา									
	(๑) กิจกรรมอัญเชิญพระบรม-ราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙,๑๐ ก่อนวาระการประชุม คป.สจ. ทุกเดือน	บุคลากรสสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรสาธารณสุขมีส่วนร่วมกิจกรรมจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ.สงขลา	/	/			
	(๒) กิจกรรมพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	บุคลากรสสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๔ คน เข้าร่วม	บุคลากรสาธารณสุขมีส่วนร่วมกิจกรรมได้แสดงออกซึ่งความ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ.สงขลา	/	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์						
<p>กลยุทธ์ที่ ๔</p> <p>สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตมีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพ กฎหมาย</p> <p>๑.๕ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม / สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>(๑) กิจกรรมแจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>บุคลากร สสจ. สงขลา จำนวน ๑๔๔ คน เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และถือปฏิบัติในการทำงาน ในชีวิตประจำวันได้</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ.สงขลา	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำคุณดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและกิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Wasteการสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) ปิ่นโตสร้างสุข (ใช้ปิ่นโตบรรจุอาหาร แทนการใช้ภาชนะโฟม)	บุคลากรสสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๔ คน เข้า ร่วมกิจกรรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรสาธารณสุขร่วม รณรงค์ ลด ละ เลิกใช้โฟม (Polystyrene) บรรจุ อาหาร และเป็นหน่วยงาน ปลอดโฟม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสจ.สงขลา	/	/		
	(๒) โครงการกิจกรรม ๕ ส. สาธารณสุข จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรสสจ. สงขลา จำนวน ๑๙๘ คน เข้า ร่วมกิจกรรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	-บุคลากรปฏิบัติกิจกรรม จนเกิดเป็นนิสัยที่ดีมีวินัย อันเป็นรากฐานของระบบ คุณภาพ -บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละ เห็นความสำคัญ การรักษาสิ่งแวดล้อมในที่ ทำงานให้ดีขึ้น ลดความ สิ้นเปลือง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย สสจ. สงขลา	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์คະແນນການ ประเมิณคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสงขลา ประเมิณคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขกำหนด									
	(๓) กิจกรรมการออกตรวจสอบภายใน หน่วยบริการในสังกัด ประกอบด้วย โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชนสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	จำนวน ๑๗ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด มี ความเสี่ยงในการ ดำเนินงานลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานตรวจสอบ ภายใน สสจ. สงขลา	/	/	/	/	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง-.....คน๒.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕๐.....แห่ง-.....คน๑๗.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมอัญเชิญพระบรม-ราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙,๑๐ก่อนวาระการประชุม คป.สจ. ทุกเดือน..</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม</p> <p>การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ...กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำธรรม</p> <p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สสจ.สงขลา มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙,๑๐ ก่อนวาระ</p> <p>การประชุม คป.สจ. ในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเพื่อเป็นกำลังใจ แรงบันดาลใจ และ</p> <p>แนวทาง ในการทำงาน</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อกิจกรรม)..กิจกรรมจิตอาสา พอ.สว. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม</p> <p>การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ...กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ</p> <p>คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. จังหวัดสงขลา โดยมีเจ้าหน้าที่ สสจ.สงขลา จำนวนเฉลี่ย ๒๐ คน และภาคีเครือข่าย</p> <p>จำนวนเฉลี่ย ๑๐๐ คน ร่วมออกหน่วย วันที่และสถานที่ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ ต.ค.๒๕๖๖ ณ สำนักสงฆ์บ้านลานไทร ม.๒ ต.ทุ่งขมิ้น อ.นาหม่อม จ.สงขลา</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ มัสยิดยามี้อัลอิสลาม ม.๓ ต.ม่วงงาม อ.สิงหนคร จ.สงขลา</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๑ ธ.ค.๒๕๖๖ ณ วัดบาไไทย ม.๑ ต.บาไไทย อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ วัดบ่อประคู้ ม.๓ ต.วัดจันทร์ อ.สทิงพระ จ.สงขลา</p> <p>ครั้งที่ ๕ วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ วัดท่าเมรุ ม.๕ ต.บางกล่ำ อ.บางกล่ำ จ.สงขลา</p> <p>ครั้งที่ ๖ วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนบ้านควนเสม็ด ม.๑๐ ต.ปริก อ.สะเดา จ.สงขลา</p> <p>ครั้งที่ ๗ วันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนบ้านกระอาน ม.๔ ต.ท่าม่วง อ.เทพา จ. สงขลา</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...โครงการกิจกรรม ๕ ส. สาธารณสุขจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ...เจ้าหน้าที่สสจ.สงขลาฯร่วมกิจกรรม Big Cleaning อาคารห้องเก็บของ/พื้นที่ส่วนกลาง/อาคารสำนักงาน</p> <p>จัดสิ่งแวดล้อมตามหลัก ๕ ส. สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะสร้างนิสัย ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ประเมินตนเอง และประเมินโดยคณะกรรมการ ๕ ส. ของ</p> <p>หน่วยงาน ทั้งนี้จะมีการรวบรวมคะแนนการประเมินเพื่อมอบรางวัลแก่ กลุ่มงาน/ฝ่าย ที่ได้รับคะแนน ๕ ส. มากที่สุด</p>

คำอธิบาย :๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-ไม่มี-

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวอัฟเฟาะ เงาะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางวิไลวรรณ สาครินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน
ตำแหน่ง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗