



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๖๐๙๑ - ๗ ต่อ ๕๐๖  
ที่ สข ๐๐๓๒.๐๑๙/๗๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ขอเสนอรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ

๒. เพื่ออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://www.skho.moph.go.th/web/ita.php>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวภาริตา หิริรัตนกุล)

นิติกร

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://www.skho.moph.go.th/web/ita.php> หรือสื่ออื่น ๆ ของหน่วยงานได้

(นายปรีชา ณะไชยลักษณ์)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายชวน มุณีแนม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผลการพิจารณา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

**รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :**  
**กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด**  
**รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

❖ **การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
<p>๑. การดำเนินการของหน่วยงาน เช่น การกำหนดนโยบาย การกำหนดมาตรการป้องกัน การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ การให้คำปรึกษาแนะนำ ฯลฯ</p>	<p>๑. มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>- พระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ. ๒๕๘๗</li> <li>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ (ฉ.๒) พ.ศ. ๒๕๔๙</li> <li>- ประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง การยกเว้นให้หน่วยงานของรัฐ ทำการเรียไรได้โดยไม่ต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ หรือ คณะกรรมการควบคุมการเรียไรจังหวัด ตามข้อ ๑๙ (๔) (๕) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉ.๒) พ.ศ. ๒๕๔๙</li> <li>- ประกาศคณะกรรมการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไร หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร</li> <li>- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑</li> </ul>	<p>๑. มีการกำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจน และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ตามมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐</li> <li>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔</li> <li>- แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</li> <li>- ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข</li> <li>- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑</li> <li>- ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ul>

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
<p>๑. การดำเนินการของหน่วยงาน (ต่อ)</p> <p>เช่น การกำหนดนโยบาย การกำหนดมาตรการป้องกัน การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ การให้คำปรึกษาแนะนำ ฯลฯ</p>	<p>- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>- แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>๒. จัดทำคู่มือคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>- แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>๒. ส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ซึ่งกำหนดให้บุคลากรทุกระดับที่จะแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลนั้นสามารถทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อโอกาสตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข เช่น ปฏิทิน สมุดบันทึก สินค้าสมุนไพรของกระทรวงสาธารณสุข สินค้าชุมชนในโครงการต่าง ๆ หรือสินค้าเพื่อการกุศล เป็นต้น และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p>

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
<p>๑. การดำเนินการของหน่วยงาน (ต่อ)</p> <p>เช่น การกำหนดนโยบาย การกำหนดมาตรการป้องกัน การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ การให้คำปรึกษาแนะนำ ฯลฯ</p>	<p>๓. ให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ก่อนทำการเรียไร เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. มีการกำกับ ติดตาม เน้นย้ำให้หน่วยงานในบังคับบัญชาตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕. หน่วยงานดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>๓. ให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่การให้หรือรับของขวัญ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. มีการกำกับ ติดตาม มีการเน้นย้ำและกำชับให้หน่วยงานในบังคับบัญชาได้ตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความตระหนักและการตื่นตัว</p> <p>๕. หน่วยงานดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>
<p>๒. ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียไร หรือมีความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องในขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเรียไร รวมถึงอำนาจหน้าที่ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเกี่ยวกับการเรียไร</p> <p>๒. การปฏิบัติสืบต่อมาจนเป็นประเพณีนิยม เช่น กรณีบุคคลภายนอก (วัด สมาคม) เข้ามาติดต่อขอให้หน่วยงานรับเรียไรเงินให้ โดยไม่ขออนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงาน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ไม่ศึกษาระเบียบหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียไร</p> <p>๔. การดำเนินการจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานไม่มีการบันทึกข้อมูลการเรียไรไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ทำให้ข้อมูลที่ได้รับไม่ถูกต้อง</p> <p>๕. ยังมีการใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ราชการปรากฏในการจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงาน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ยังขาดระบบคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๒. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติสืบต่อมาจนเป็นความเคยชินจนเป็นเรื่องปกติ</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบางรายยังขาดจิตสำนึก ใช้โอกาสในหน้าที่ราชการ หาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ขาดการรายงานข้อมูลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเนื่องจากหน่วยงานยังขาดการสื่อสารกับผู้รับผิดชอบ</p> <p>๕. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ</p>

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
<p>๓. ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา มีการควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงาน ในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียไร อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการของหน่วยงาน ในการสอดส่อง ติดตามการปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน</p> <p>๓. ควรมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนา องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสงขลา</p>	<p>๑. กำหนดการให้และรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด เป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๒. ปลุกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตร แสดงความยินดี หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อ ประโยชน์ในการสร้างเสริมทัศนคติ ในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. จัดประชุมอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างทัศนคติที่ดี และการปลุกฝังคุณธรรมในการทำงาน ที่ถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่ ในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมอย่างต่อเนื่องและไม่ฝ่าฝืน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ปฏิเสธไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก เพื่อความสุจริตและโปร่งใส</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ ของหน่วยงาน เกี่ยวกับนโยบาย การให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๖. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา ติดตาม ควบคุม กำกับหน่วยงานใน บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด สอดรับกับค่านโยบาย และคำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต</p>

รายละเอียด	การเรียไร	การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
<p>๔. แนวทางแก้ไขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา</p>	<p>๑. จัดอบรมทบทวนความรู้ตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา โดยปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. เฝ้าระวัง ตรวจสอบ ติดตาม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ในการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรไม่ให้หน่วยงานในสังกัดกระทำผิดกฎหมาย</p> <p>๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย</p> <p>๕. ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร ในระบบรายงานผลระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในรอบ ๖ เดือนหลัง (ตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗)</p>	<p>๑. จัดอบรมทบทวนความรู้การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา โดยการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๓. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา ต้องกำกับติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบกับการรับของขวัญอันจะนำไปสู่รับสินบน</p> <p>๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย</p> <p>๕. ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร ในระบบรายงานผลระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในรอบ ๖ เดือนหลัง (ตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗)</p>

❖ การดำเนินงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน จากการดำเนินการดังกล่าวพบว่า ยังมีปัญหาในประเด็นการขาดความรู้ ความเข้าใจ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา แม้ว่ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา จะได้ดำเนินการปรับฐานความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติในกรณีทำการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรรยังไม่ถูกต้อง ซึ่งถือเป็นประเด็นสำคัญ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา จัดทำคู่มือคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ สามารถดำเนินการจัดให้มีการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐได้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

๒) กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา นำส่งคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้กับหน่วยงานในสังกัด

๓) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการรายงานการเรียไรรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไรรและกรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ MOPH Solicit Report System : MSRS ในรอบ ๖ เดือนหลัง (ช่วงเดือนเมษายน - กันยายน ของแต่ละปี)

๔) ติดตาม กำกับ หน่วยงานให้ดำเนินการรายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ทุก ๖ เดือน

๕) เครือข่าย ITA และเครือข่ายชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา สอดส่อง เฝ้าระวังหน่วยงานที่ไม่ปฏิบัติตามการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และให้หน่วยงานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายชี้แจงรายละเอียด

๖) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้นำแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาบรรจุในโครงการ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต กำหนดให้ความรู้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ลงชื่อ.....

(นายปรีชา ณะไชยลักษณ์)  
นิติกรชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ.....

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา