



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ ๓๐๕๓
วันที่ 17 พ.ย 2566
เวลา ๑๐.๕๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๒๘๖๓

ที่ สข ๐๐๓๓.๐๒๐/ ๗๕๓๑

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
กับการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

เลขรับ ๕๖๖๕
วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๖๓๕๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ การเลื่อนเงินเดือนให้ใช้ฐานในการคำนวณและ ช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง สำหรับวงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ หนังสือจังหวัดสงขลา ด่วนที่สุด ที่ สข ๐๐๓๓.๕/ว ๕๘๖๔ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ดำเนินการจัดทำรายงานวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้กับข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ หนังสือจังหวัดสงขลา ด่วนที่สุด ที่ สข ๐๐๓๓.๕/ว ๖๓๗๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งให้แต่ละส่วนราชการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ และให้จัดทำตารางสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดสงขลา เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาก่อนออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ จังหวัดสงขลาได้แจ้งจัดสรรเงินเพิ่มให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและเสียสละ จำนวน ๒๙,๒๓๐ บาท เพื่อนำไปพิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ (เอกสารแนบ ๓)

๑.๔ หนังสือจังหวัดสงขลา ด่วนที่สุด ที่ สข ๐๐๓๓.๕/ว ๖๖๒๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการซึ่งผ่านความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ และให้จัดทำแบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบ พร้อมคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด พร้อมประกาศอัตรา ร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๔)

๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ แจ้งว่าพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในระหว่างรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินใด ก็ให้นำผลการปฏิบัติงานขณะ เป็นพนักงานราชการของผู้นั้นในรอบการประเมินนั้น มาใช้เป็นผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณา เลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นได้เป็นกรณีพิเศษ และในกรณีที่ผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบ การประเมินดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ส่วนราชการพิจารณาเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเพื่อ เสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการส่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับรอบการประเมินนั้นได้ ทั้งนี้ ในกรณีของลูกจ้างชั่วคราวผู้หนึ่งจะต้องเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือ ค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นมาก่อน (เอกสารแนบ ๕)

๑.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งว่าพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในระหว่างรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินใด ก็ให้นำผลการปฏิบัติงานขณะ เป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของผู้นั้นในรอบการประเมินนั้น มาใช้ เป็นผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นได้เป็นกรณีพิเศษ และในกรณีที่ ผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ส่วนราชการพิจารณาเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการส่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ สำหรับรอบการประเมินนั้นได้ ทั้งนี้ ผู้หนึ่งจะต้องเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือ ค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นมาก่อน (เอกสารแนบ ๖)

๑.๗ หนังสือกระทรวงสาธารณสุขด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑๐.๐๓๗/ว ๑๐๓๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามมติของคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป (เอกสารแนบ ๗)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้พิจารณาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและ ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ข้าราชการได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีจำนวนข้าราชการที่จะต้องนำจำนวนและฐานเงินเดือน ของข้าราชการ มาคำนวณเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา และ ข้าราชการที่มาช่วยราชการ รวมทั้งสิ้น ๒,๖๓๘ ราย เงินเดือน ๙๗,๐๑๙,๔๐๕ บาท คิวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๕ เท่ากับ ๒,๘๖๒,๐๗๒.๔๕ บาท และได้รับจัดสรรเพิ่มจากจังหวัดสงขลา จำนวน ๒๙,๒๓๐ บาท รวมวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนทั้งสิ้น ๒,๘๙๑,๓๐๒.๔๕ บาท ใช้เงินในการเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับ เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๘๘๘,๖๘๕.๓๑ บาท เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กรณีถึงแก่ความตาย จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๑,๔๕๐ บาท และกั้นเงินไว้สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ที่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน(บรรจุวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖) ที่บรรจุเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย (บรรจุวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖) ที่บรรจุเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๑,๑๒๐ บาท คงเหลือเงิน ๔๗.๑๔ บาท

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้รับจัดสรรเงินเพิ่มจากจังหวัดสงขลา จำนวน ๒๙,๒๓๐ บาท ได้พิจารณาจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ในด้านต่าง ๆ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและเสียสละช่วยเหลืองานและกิจการม กับทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลาอย่างสม่ำเสมอ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (ข้อ ๓) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน (เอกสารแนบ ๘)

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งวุฒิการศึกษา ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท และกรณีรวมกันแล้วรับไม่ถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๖๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (เอกสารแนบ ๙)

๓.๓ คำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๕๗๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนกลาง และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด สงขลา ผนวก ข ข้อ ๒.๑๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับชำนาญการพิเศษลงมา การแก้ไขและยกเลิก คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (เอกสารที่แนบ ๑๐)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา เพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดดังนี้

๑. ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน ๒,๒๓๖ ราย
๒. ผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือน	จำนวน ๓๐๔ ราย
๓. ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	จำนวน ๒๖๒ ราย
๔. ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	จำนวน ๘ ราย
๕. ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน (กรณีเกษียณอายุราชการ)	จำนวน ๒๐ ราย
๖. ผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือน (กรณีเกษียณอายุราชการ)	จำนวน ๓๔ ราย
๗. ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน (กรณีถึงแก่ความตาย)	จำนวน ๑ ราย

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๕.๑ คำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน

สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๒๓๖ ราย

๕.๒ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๖๒ ราย

๕.๓ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๘ ราย

๕.๔ คำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน

สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ ราย

(ข้าราชการครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

๕.๕ คำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

(ข้าราชการถึงแก่ความตาย)

๕.๖ ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๕.๗ หนังสือแจ้งปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๘ หนังสือแจ้งปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่งบัญชีการกักเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ ได้แนบแบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ดังรายละเอียดที่แนบ จำนวน ๒ ชุด

(นายสงกรานต์ โหมขุน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

<input checked="" type="checkbox"/>	เห็นชอบ
<input type="checkbox"/>	อนุมัติ
<input type="checkbox"/>	อนุญาต
<input checked="" type="checkbox"/>	ลงนามแล้ว

(นายมาหะมะพีสกรี วาแม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
เจ้าของเรื่อง วรณศมนต์ ๐๘๑-๖๙๐๙๒๙๔

(นายชวัน มุณีแนม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ