



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๕๕๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีการย้ายหรือการโอนข้าราชการ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๑๑๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษเพื่อถือปฏิบัติ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย เพื่อทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ - ๒ และชักซ้อมแนวทางดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มเติม ตามหนังสือที่อ้างอิง ๓ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า จากการดำเนินการตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๑๑๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ กรณีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีการย้ายหรือการโอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ พบว่าหน่วยบริการบางแห่งไม่มีผู้สมัครไปปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารตำแหน่งเกิดความยืดหยุ่น สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๑.๒ เฉพาะกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๒. ยกเลิกหนังสือชักซ้อมแนวทางดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๑๑๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีการย้ายหรือการโอนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้มีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายหรือการโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อพิจารณาผู้ที่มีความเหมาะสมจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และเมื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ สามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR Code และ Short link ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



<https://moph.cc/HRSOUTH66>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ ส่งสำเนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กรณีการย้ายหรือการโอนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑. ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายหรือการโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ พิจารณาผู้ที่มีความเหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้
ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๓. เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
ตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

สำเนา

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๒๑/๒๕๖๖

เรื่อง คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้ายหรือการโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีการย้ายหรือการโอนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๑๒ | ประธานกรรมการ |
| (๒) สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ | กรรมการ |
| (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (เจ้าของตำแหน่ง) | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ
ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

๒. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๑๒ | ประธานกรรมการ |
| (๒) สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป (เจ้าของตำแหน่ง) | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ
ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

๓. หน้าที่และอำนาจ

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรณีการย้ายหรือการโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม โดยพิจารณาผู้ที่มีความเหมาะสม จากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๓.๒ รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการ ทั้งกรณีการย้ายหรือการโอน พร้อมทั้งเหตุผล ในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

๓.๓ วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกบุคคล

๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๔. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีการย้ายหรือการโอนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) โอบาส การ์ย์กวินพงศ์
(นายโอบาส การ์ย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวศุภกัษร รักสัตย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๓ มกราคม ๒๕๖๕