

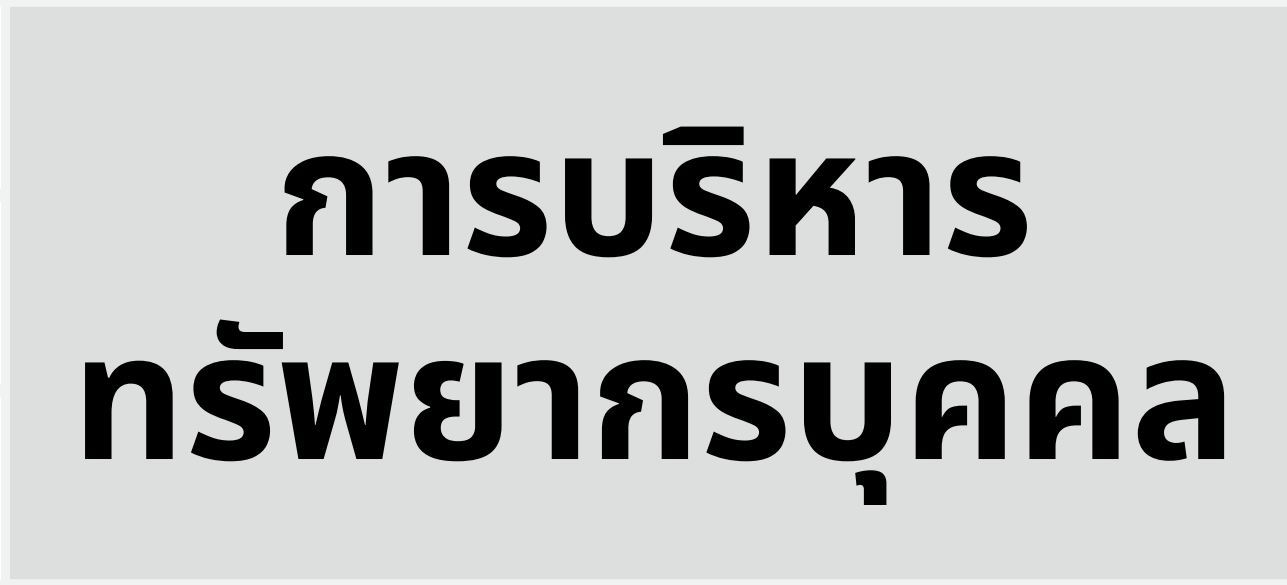
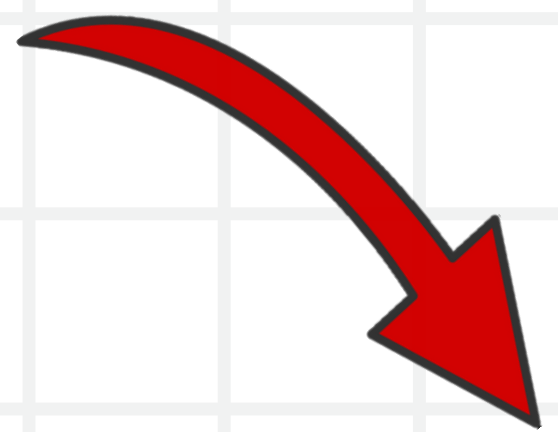
**ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด (คปสจ.)**

**ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 7 มี.ค. 2567**

**ณ ห้องประชุมทีฆมพร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา**

## **9.4 การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

**Presentation by Orasa Sornprasith**

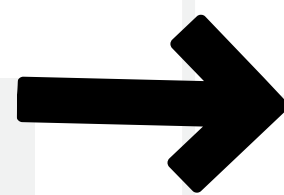


**กฏ ก.พ.**

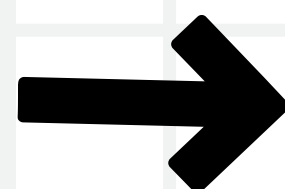
**ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนา  
ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
พ.ศ. 2553**

**มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 มิ.ย. 2553**

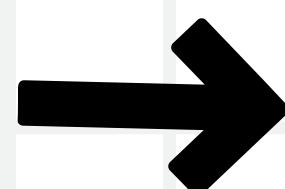
**การ  
ทดลอง  
ปฏิบัติ  
หน้าที่  
ราชการ**



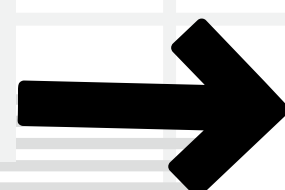
ให้ทดลองปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามระยะเวลา  
ที่ส่วนราชการกำหนด **ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี**



กรณีที่มีความจำเป็นฯ อาจขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
**ได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามเดือน**



แต่เมื่อรวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**ต้องไม่เกินหนึ่งปี**



ให้มีการพัฒนาข้าราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนทางราชการและ  
เป็นข้าราชการที่ดี

# การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**มอบหมายงาน เป็นลายลักษณ์อักษร** (อย่างน้อยต้องประกอบด้วยภารกิจ งานหรือกิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงาน)

ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่สอนงาน และให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งติดตามประเมินผลฯ และจัดทำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**ทุกสองเดือน**

# การทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ

1

การประชุมนิเทศ

2

การเรียนรู้ด้วยตนเอง  
(E-Learning)

3

การอบรมสัมมนาให้เป็น  
ข้าราชการที่ดี



ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการนำผลการพัฒนามาใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

# การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

องค์ประกอบคณะกรรมการฯ

1. ประธานกรรมการ 1 คน
2. กรรมการ 2 คน

โดยต้องแต่งตั้งจากข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับงานที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับมอบหมาย

ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ

- ครั้งที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้ว 3 เดือน
- ครั้งที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้ว 6 เดือน

องค์ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ

1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (50)
2. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (50)

ทั้งนี้ คะแนนประเมินฯ ให้มีสัดส่วนเท่ากัน โดยต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินฯ

# กระบวนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การบรรจุและแต่งตั้ง  
ผู้สอบแข่งขันได้  
(มาตรา 53)  
หรือผู้ได้รับคัดเลือก  
บรรจุ (มาตรา 55)

การทดลองปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการ

การพัฒนาเพื่อ  
เพิ่มพูนประสิทธิภาพ  
(มาตรา 55)

การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ  
ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็น  
ข้าราชการที่ดี

ช่วงก่อนทดลอง

ช่วงเวลาทดลอง

ช่วงหลังทดลอง



# TIMELINE

เดือนแรก

- คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ภายใน 2 สัปดาห์)

ครบ 3 เดือน

- ประเมินครั้งที่ 1

ครบ 6 เดือน

- ประเมินครั้งที่ 2

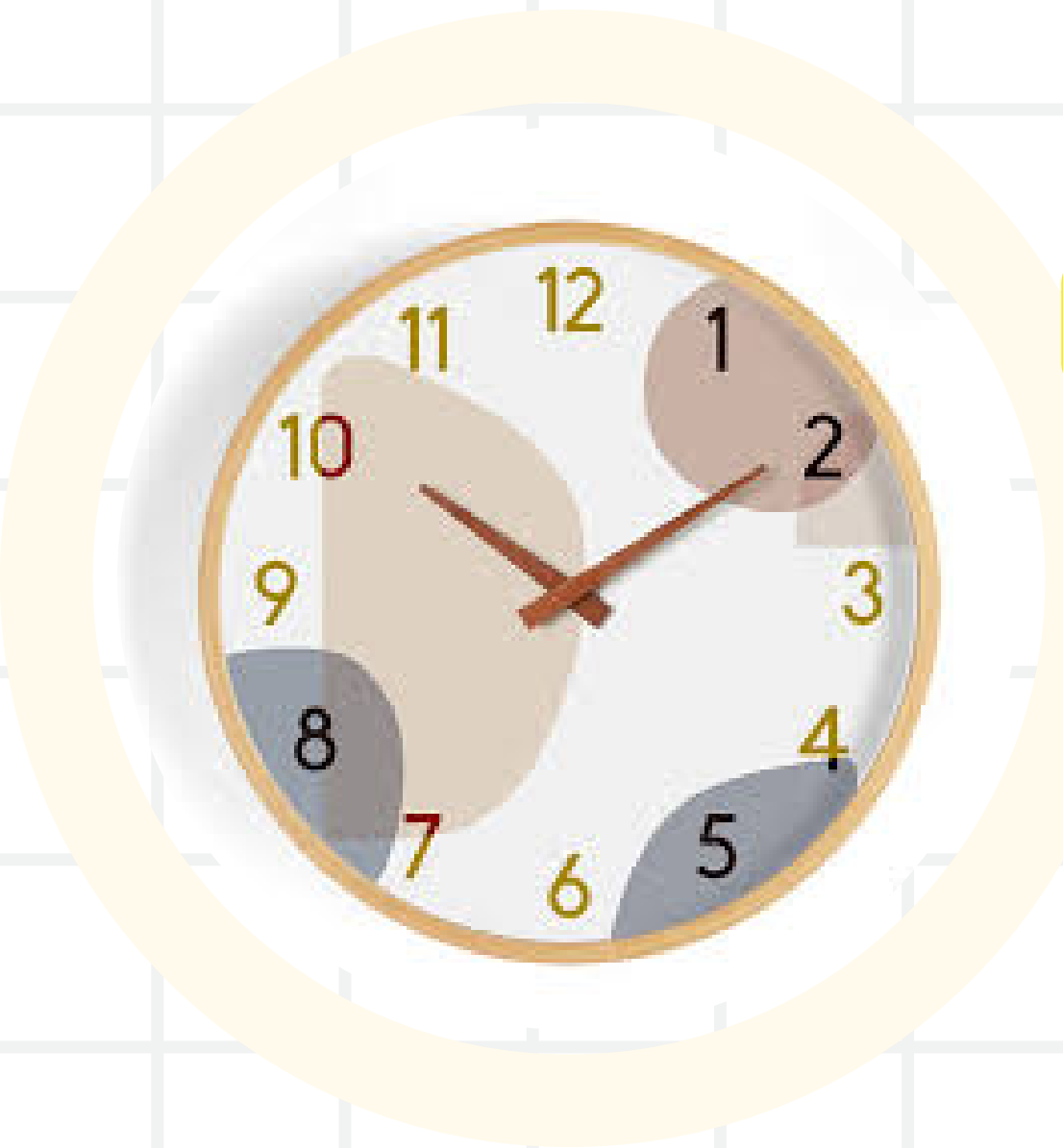
ดำเนินการ

จัดทำ

คำสั่งภายใน

1 เดือน

- หน่วยงานส่งรายงานผลการประเมินฯ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ภายใน 1 สัปดาห์)
- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบ/จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ภายใน 1 เดือน)



# THANK YOU



Presentation by Orasa Sornprasith



Email : [personal\\_sj@hotmail.com](mailto:personal_sj@hotmail.com)

Phone : 088 788 1757

Address : 161/1 ถนนรามวิถี ตำบลบ่อ่าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000